

Teamcoaching naar een zelfsturend team



Naar optimale verantwoordelijkheid in samenwerking

Steeds meer organisaties werken met zelfsturende teams, maar zijn de medewerkers ook toegerust met de benodigde competenties? Zijn zij in staat om gebruik te maken van elkaars kwaliteiten, elkaar aan te spreken op ineffectief gedrag, de werkzaamheden op elkaar af te stemmen en elkaar te confronteren met verantwoordelijkheden?

In het teamcoachingstraject naar een zelfsturend team wordt het team begeleidt bij het ontwikkelen van de benodigde samenwerkingscompetenties voor zelfsturing. Daarnaast is er aandacht voor emoties en belemmerend gewoontegedrag bij het realiseren van de verandering naar een succesvol zelfsturend team.

Kernpunten

- Traject op maat
- Versterken eigen (team)kracht
- Persoonlijk en resultaatgericht

Voor wie?

De teamcoaching ondersteunt het team op weg naar zelfsturing en de individuele teamleden bij het aanleren van de benodigde vaardigheden. Daarnaast is er aandacht voor 'de processen op de onderlaag' die het zelfsturend samenwerken in de weg staan.

Deze coaching kan zowel op maat gemaakt worden voor een team dat start met de invoering van zelfsturing als voor een team dat al samenwerkt vanuit zelfsturing.

Resultaat

De gewenste resultaten van de teamcoaching worden in onderling overleg met het team bepaald en zijn afhankelijk van de ervaringen met zelfsturing.

Programma

Tijdens de teamcoaching naar een zelfsturend team kunnen onder andere de volgende onderwerpen aan de orde komen:

- Inzicht in elkaars kwaliteiten
- Gevoelens en emoties bij zelfsturing
- Samenwerken op basis van kwaliteit en kernwaarden
- Feedback geven en ontvangen

- Omgaan met verantwoordelijkheid: afspreken en aanspreken
- Gezamenlijk koers bepalen: de missie en visie van het team
- Doelgericht (samen)werken
- Persoonlijke OntwikkelingsPlannen (POP's)
- Teamwerkplan voor zelfsturing

Aanpak

De werkwijze is zowel praktisch als persoonlijk. Er wordt gewerkt met uiteenlopende methodieken gericht op zelfreflectie, teambuilding, samenwerken, het aanleren van vaardigheden, feedback en praktische werkplannen.

De lengte en intensiteit van de teamcoaching wordt in onderling overleg bepaald op basis van de huidige situatie in het team en de doelstellingen van het ontwikkelingstraject.

Praktische informatie

De teamcoaching wordt in onderling overleg geheel toegesneden op de praktijksituatie van het team. Voor een vrijblijvend adviesgesprek kun je contact opnemen met Jeroen van den Dikkenberg, Blankestijn & Partners: (0317) 42 51 34.