



Training Intervisiebegeleider met Ziel en Zakelijkheid

- Inzicht in de rol, toegevoegde waarde en valkuilen van een intervisiebegeleider
- Leer een palet aan bruikbare intervisiemethodieken effectief begeleiden
- Concrete handvatten om je impact als intervisiebegeleider te vergroten
- Lerend omgaan met groepsdynamica in de intervisiegroep

De intervisiebegeleider



Intercollegiale leerprocessen opzetten en begeleiden

Ga je intervisiegroepen begeleiden en/of helpen opstarten? Ben je op zoek naar praktische handvatten om intercollegiale consultatie te faciliteren?

In de driedaagse training 'De intervisiebegeleider' krijg je inzicht in de mogelijkheden en randvoorwaarden van intervisie en oefen je met het opstarten en begeleiden van intercollegiale leerprocessen. Aan de hand van onze *competentiewijzer voor intervisiebegeleiders* werk je gericht aan je professionele en persoonlijke ontwikkeling als intervisiebegeleider

Aanmelden of contact

Voor meer informatie kun je [contact](#) opnemen met Jeroen van den Dikkenberg (opleidingscoördinator) of ir. Silvia Blankestijn (hoofdopleider): [0317 – 425134](tel:0317-425134). Je meldt je aan door middel van het [aanmeldingsformulier](#) op de website.

Voor wie?

De [training 'De intervisiebegeleider'](#) is bedoeld voor mensen die

- Intervisiegroepen (gaan) begeleiden;
- Op zoek zijn naar praktische tools als intervisiebegeleider;
- Hun eigen rol als intervisiebegeleider kritisch onder de loep willen nemen.

Resultaat

Na de [training 'De intervisiebegeleider'](#)

- Heb je inzicht in de essentie van intervisie, in de factoren die intervisie succesvol maken en in je rol als intervisiebegeleider
- Ben je je bewust je kwaliteiten, valkuilen, persoonlijke triggers, en uitdagingen als intervisiebegeleider, en kun je hier effectief mee omgaan
- Heb je je vaardigheden voor het begeleiden van duurzame intervisie vergroot
- Kun je de leer- en ontwikkelingsprocessen binnen de intervisiegroep begeleiden gericht op bewustwording, feedback, eigenaarschap en resultaatgerichtheid)
- Heb je kennis en inzicht in groepsdynamica en de invloed hiervan op duurzame intervisie, en kun je hierin sturen vanuit je rol als intervisiebegeleider
- Ken je een palet aan bruikbare intervisiemethodieken en kun je deze begeleiden.

Programma

Het trainingsprogramma wordt op maat gemaakt binnen de organisatieontwikkelingen. De vijf pijlers van de **competentiewijzer voor intervisiebegeleiders** van Blankestijn & Partners vormen hierbij de rode draad:

- De intervisiebegeleider als persoon
- Intervisievaardigheden
- Begeleiden van leer- en ontwikkelingsprocessen
- Groepsdynamica
- Intervisiemethodieken

Dag 1: Het voortraject en het opstarten van intervisie

- Contracteren: het doel en de onderstroom bij opdrachtgever en intervisieleden (belangen, [verborgen] doelen, gewenste resultaten, onderliggende overtuigingen en emoties)
- Randvoorwaarden voor effectieve en inspirerende intervisie
- Inzicht in de basisprincipes van leren en ontwikkelen: zelfreflectie en feedback
- Intervisiemethodiek: de incidentmethode begeleiden
- Persoonlijke kracht en ontwikkelingspunten van de intervisiebegeleider
- Groepsdynamica: bouwen aan een open, veilig en leerzaam intervisieklimaat

Dag 2: Persoonlijke ontwikkeling, coach- en intervisievaardigheden

- Intervisiemethodiek: verdiepen met de incidentmethode
- Vragen stellen die het bewustzijn vergroten met het Stermodel van de zes ontwikkelingsniveaus
- Een lerende intervisiegroep creëren
- Opstarten van intervisie met kernkwadrant als intervisiemethodiek
- De rol en taken van de intervisiebegeleider; omgaan met eigenaarschap en verantwoordelijkheid voor leerresultaten
- Krachtenveldanalyse van het systeem en de invloed op de intervisie (tevens intervisiemethodiek)

Dag 3: Groepsdynamica en uitdagende praktijkcasuïstiek

- Omgaan met weerstand en vergroten van veranderingsbereidheid
- Inzicht in wetmatigheden in groepen en systemen
- Omgaan met eigen emoties en emoties in de intervisiegroep
- Intervisiemethodiek: de clinic-methode
- Lerend omgaan met groepsdynamiek in relatie tot leerdoelen
- Verder oefenen met coach- en intervisievaardigheden
- Intervisiemethodiek: De hoeden van de Bono

Aanpak

[Training Intervisiebegeleider met Ziel en Zakelijkheid](#) is een intervaltraining van 3 dagen. De aanpak van deze training tot intervisor is praktijkgericht en gebaseerd op blended learning, zodat je je in korte tijd ontwikkelt tot een intervisiebegeleider met impact.

Competentiewijzer en persoonlijke leerdoelen

Voorafgaand aan de training bepaal je je persoonlijke leerdoelen aan de hand van de competentiewijzer voor intervisiebegeleiders van Blankestijn & Partners. Onze competentiewijzer voor intervisiebegeleiders is opgebouwd uit de thema's

- De intervisiebegeleider als persoon
- Intervisievaardigheden
- Begeleiden van leer- en ontwikkelingsprocessen
- Groepsdynamica
- Intervisiemethodieken

Gedurende de Training tot Intervisor werk je gericht aan je persoonlijke leerdoelen.

Intervaltraining

De [Training Intervisiebegeleider met Ziel en Zakelijkheid](#) bestaat uit 3 dagen, die gespreid in de tijd plaatsvinden. Hierdoor ontstaat een optimale wisselwerking tussen het leren tijdens de training en het leren in de praktijk.

Ter voorbereiding van elke trainingsdag krijg je een opdracht bestaande uit literatuurstudie en een praktijkopdracht.

Tijdens de opleidingsdagen wordt geleerd volgens de principes van ervaren leren: korte theorie overdracht, veel praktijkgericht oefenen, feedback en reflectie op persoonlijke leerdoelen.

Daarnaast wordt zoveel mogelijk gewerkt met de intervisieprincipes en intervisiemethodieken, zodat de deelnemers deze zelf ervaren tijdens de training.

De praktijkopdrachten en praktijkcasuïstiek van de deelnemers worden voortdurend verwerkt in het trainingsprogramma. Van de deelnemers wordt verwacht dat ze actief eigen praktijksituaties inbrengen, vanuit ervaringen als intervisielid in een intervisiegroep, of als intervisiebegeleider.

Dubbele leerlaag

Tijdens de trainingsbijeenkomsten wordt gewerkt op een dubbele leerlaag:

1. De deelnemers werken resultaatgericht aan hun eigen leerdoelen als intervisiebegeleider
2. De deelnemers leren om het leerproces in de intervisiegroep persoonlijk en resultaatgericht te begeleiden, gericht op de afgesproken leerdoelen

De werkwijze tijdens training is zoveel mogelijk gericht op intercollegiale consultatie; elkaar ondersteunen in leerproces naar intervisiebegeleider

Literatuur

De basisliteratuur en de achtergrondinformatie staan in de handleiding 'De intervisiebegeleider' van Blankestijn & Partners.

Voor de trainings- en intervisiebijeenkomsten wordt duidelijk aangegeven welke literatuur vooral gelezen dient te worden en wat facultatief gelezen kan worden als verdiepende informatie.

Persoonlijke ontwikkeling, zelfreflectie en feedback

De deelnemers werken gedurende het trainingstraject gericht aan hun persoonlijke ontwikkeling. Dit begint met reflectie op eigen leerdoelen aan de hand van de competentiewijzer. Tijdens de vele oefensituaties tijdens de trainingsbijeenkomsten en in de intervisiegroep voor intervisiebegeleiders krijgen de deelnemers veelvuldig feedback op hun functioneren als intervisiebegeleider, gekoppeld aan hun persoonlijke leerdoelen.

Intervisie binnen intervisiegroep van intervisiebegeleiders

Gedurende de training Intervisiebegeleider worden intervisiegroepen samengesteld waarmee je 2 keer samenkomt en verder oefent met je rol en vaardigheden als intervisiebegeleider.

Binnen deze intervisiegroep van intervisiebegeleiders ervaar je hoe het is om deel te nemen aan een intervisiegroep, en welke behoeften er leven ten aanzien van de begeleiding.

Daarnaast oefen je actief met het begeleiden van de intervisie in de oefengroep, leer je extra intervisiemethodieken en ga je aan de slag met eigen praktijkcasuïstiek.

De intervisiegroep van intervisiebegeleiders helpt op deze manier om 'vliegrepen' te maken en praktijkervaring op te doen.

Certificaat

Aan het eind van de training ontvangen de deelnemers het certificaat 'Intervisiebegeleider met Ziel en Zakelijkheid' van Blankestijn & Partners.

Praktische informatie

Opleidingsdagen

De [Training Intervisiebegeleider met Ziel en Zakelijkheid](#) bestaat uit drie opleidingsdagen en diverse aanvullende opdrachten gebaseerd op blended learning. De opleidingsdagen duren van 9.15 tot 17.00 uur. De hele opleiding duurt ongeveer 3 maanden.

Open-inschrijving en in-company

De Training Intervisiebegeleider met Ziel en Zakelijkheid wordt als open-inschrijving en in-company gegeven. De data van de open-opleiding vind je in het datumoverzicht, en deels ook in de nieuwsbrief.

Bij een in-company traject maken we de training op maat voor de (aankomend) intervisiebegeleiders van jullie organisatie, gebaseerd op hun intervisie ervaring en begeleidersvaardigheden.

Vraag voor een in-company traject een [vrijblijvend adviesgesprek](#) aan met Jeroen van den Dikkenberg of Silvia Blankestijn.

Groepsgrootte

De groep bestaat uit maximaal 12 deelnemers.

Kosten

De [Training Intervisiebegeleider met Ziel en Zakelijkheid](#) bestaat uit drie opleidingsdagen en diverse aanvullende opdrachten gebaseerd op blended learning.

De opleidingskosten voor de open opleiding bedragen € 1.160,- (excl. 21% BTW). In deze prijs zijn alle reguliere kosten inbegrepen: begeleiding tijdens de cursusdagen, zaalhuur, lunch en studiemateriaal.

De opleidingsdagen duren van 9.15 tot 17.00 uur. Wanneer je het fijn vindt om in de omgeving te overnachten, dien je dit zelf te regelen en betalen.

Voor de kosten van een in-company Training Intervisiebegeleider met Ziel en Zakelijkheid maken wij een offerte op maat voor jullie organisatie.

Aanmelden of contact

Voor meer informatie kun je [contact](#) opnemen met Jeroen van den Dikkenberg (opleidingscoördinator) of ir. Silvia Blankestijn (hoofdopleider): [0317 – 425134](tel:0317-425134).

Je meldt je aan door middel van het [aanmeldingsformulier](#) op de website.